

# ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

## Personel Performans Değerlendirme Otomasyonu Kullanım Kılavuzu

Otomasyon, Üniversitenin tüm birimlerinde çalışan idari personel ve idari işlerde görevlendirilen akademik personeli kapsar.

Otomasyon web adresi: <https://performans.omu.edu.tr>

1. Login ile otomasyona giriş için şifre ekranı gelir.



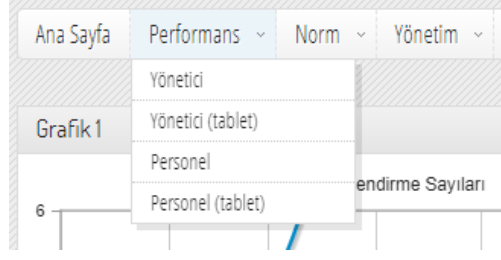
2. Kullanıcı adı olarak, omu uzantılı eposta adresi,

örneğin: can veya [can@omu.edu.tr](mailto:can@omu.edu.tr)

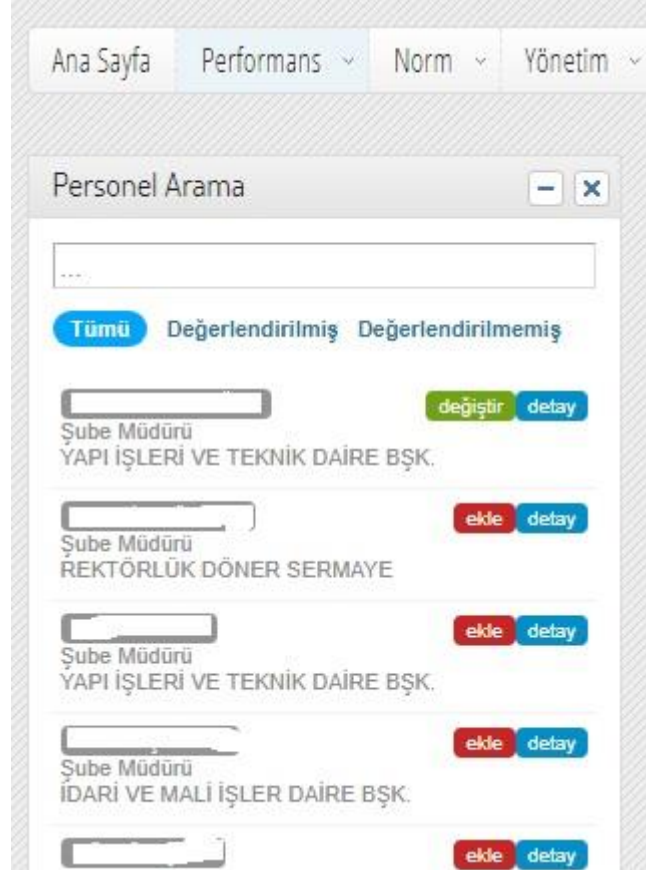
Şifre olarak, omu uzantılı eposta adresinin şifresi

The login form includes the following elements: a title 'OMU Personel Girişi', a 'Kullanıcı Adı' field with a placeholder 'omu uzantılı eposta adresi, örneğin: can veya can@omu.edu.tr', a 'Şifre' field with a placeholder 'omu uzantılı eposta adresinizin şifresi', a 'Beni Hatırla' checkbox, and a 'Login' button.

3. **Yönetici** bağlantısı ile Yönetici durumdaki idari ve akademik personelin, **Personel** bağlantısı ile biriminizde tanımlı idari personelin Performans Değerlendirmesi yapılır.



#### 4. Yönetici ve Personel bağlantıları ile tanımlı personelleri



#### 5. Performanslarını değerlendirebilir, değerlendirme süresi boyunca değiştirebilir,

|                         |  |  |
|-------------------------|--|--|
| Yönetici<br>...         | Adı Soyadı                                 |  |
|                         | Kadro Unvanı                               | ŞUBE MÜDÜRÜ  |
|                         | Kadro Yeri                                 | YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BŞK.   |
|                         | Görev Yeri                                 | YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BŞK.   |
|                         | Sicil No                                   |  |
|                         | Memuriyete Başlama Tarihi                  | 28/11/1984   |
|                         | OMÜ'de İşe Başlama Tarihi                  | 28/11/1984   |
|                         | Birimde İşe Başlama Tarihi                 | 03/07/1999   |
| Yönetici ( %100)<br>... |  | 5 4 3 2 1  |
| 1                       | Stratejik yönetim becerisi                 | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 2                       | Hedefleri gerçekleştirme becerisi          | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 3                       | PUKÖ döngüsü takip etme becerisi           | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 4                       | Problem çözme yeteneği                     | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 5                       | Yeni fikir üretme yeteneği                 | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 6                       | Mesleki gelişim                            | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 7                       | Üstleri ile iletişim düzeyi                | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 8                       | Çalışma arkadaşları ile iletişim düzeyi    | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 9                       | Paydaşlar ile iletişim düzeyi              | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 10                      | Çalışanları motive etme                    | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 11                      | Koordinasyon yeteneği                      | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 12                      | Karar süreçlerinde katılımcılığı esas alma | <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| ...                     | Değerlendircinin Görüşü                    | <input type="text"/>   |
|                         | <a href="#">Kayıt</a>                      | <a href="#">Pdf</a>  |

6. Personel hakkında detaylı değerlendirme bilgilerine,

|              |           |          |         |
|--------------|-----------|----------|---------|
|              | Grafik... | Bilgi... | Puan... |
| [Expand All] |           |          |         |
| 2013 ( 89 )  |           |          |         |
| 2014 ( 86 )  |           |          |         |

7. Değerlendirme grafiklerine erişebilirsiniz.

